



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Casa Județeană de Pensii Vaslui

Nr. 9652/29.03.2024

În baza prevederilor art. 33 alin (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prezentăm:

**LISTA
FUNCȚIILOR CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE
DATA 31.03.2024**

Nr crt.	Denumirea funcției	Studii	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază lunar brut (lei) la data de 31.03.2024*	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare**	Valoare anuală a voucherelor de vacanță****	Valoare anuală a indemnizației de hrană*****
A.FUNCȚII PUBLICE								
A1. Funcții publice de conducere								
1.	Director executiv	S	Gr.II		11.852	1.486		4.160
2.	Director executiv adjunct	S	Gr.II		11.173	1.445		4.160
3.	Șef serviciu	S	Gr.II		10.782	1.358		4.160
A2. Funcții publice de execuție								
4.	Auditor	S	principal	5	7.386	690		4.160
5.	Expert	S	superior	5	8.226	1.029		4.160
6.	Consilier /Inspector	S	superior	5	8.226	1.054		4.160
7.	Consilier /Inspector	S	superior	5	8.226	1.029		4.160
8.	Consilier /Inspector (cu viză CFP)	S	superior	5	9.049	1.160		4.160
9.	Consilier achiziții publice	S	superior	4	8.025	1.003		4.160
10.	Consilier/ Inspector	S	superior	4	8.025	1.029		4.160
11.	Consilier/ Inspector	S	superior	4	8.025	1.003		4.160
12.	Consilier /Inspector (cu viză	S	superior	4	8.828	1.003		4.160

CFP)								
13.	Inspector	S	principala	4	7.233	993		4.160
14.	Inspector	S	principala	5	7.416	981		4.160
16.	Consilier juridic	S	superior	5	8.226	1.054		4.160
17.	Referent	M	superior	5	6.149	639		4.160
18.	Referent	M	superior	3	8.851	661		4.160
B.FUNCȚII CONTRACTUALE								
Nr. crt.	Denumirea funcției	Statut	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază lunar brut (bi) la data de 31.03.2024*	Spor pt activitate desfășurată în condiții deosebite-stres sau risc***	Valoare anuală a voucherelor de vacanță****	Valoare anuală a indemnizației de hrană*****
1.	Medic Primar	S	-	5	16.629	2.389		-
2.	Medic rezident an IV	S		2	9.477	1.135		4.160
3.	Asistent medical	FL	-	5	5.875	719		4.160
4.	Referent IA	M	-	5	5.945	349		4.160
5.	Consilier	S	debutant	5	5.945	781		4.160
6.	Consilier	S	debutant	4	5.759	762		4.160
7.	Consilier	S	debutant	4	5.759	743		4.160
8.	Consilier	S	debutant	3	5.656	743		4.160
9.	Consilier	S	debutant	2	5.386	708		4.160
10.	Consilier	S	debutant	1	5.130	627		4.160
11.	Consilier	S	debutant	0	4.771	627		4.160
12.	Referent	M	debutant	5	5.431	712		4.160
13.	Referent	M	debutant	4	5.259	695		4.160
14.	Referent	M	debutant	4	5.259	678		4.160
15.	Referent	M	debutant	3	5.169	678		4.160

- * 5 persoane beneficiază de drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv;
- ** Medicul primar are și calitatea de membru în Comisia Medicală de Contestată, beneficiind de o indemnizație de 5% din salariul de bază al funcției de execuție, în funcție de numărul de participări la ședințele Comisiei Medicale de Contestată;
- ** În conformitate cu prevederile art. 103 din HG 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/soldate

Conținutul prezentei Fișe de Informații este în conformitate cu legislația în vigoare și este actualizat în funcție de modificările aduse de autoritatea emisă. Informațiile sunt furnizate în scop informativ și nu reprezintă o garanție de acuratețe sau de actualitate. Pentru mai multe informații, vă rugăm să contactați Serviciul de Informații și Relații Publice al Ministerului Sănătății și Protecției Sociale, la adresa de e-mail: info@msp.gov.ro sau la numărul de telefon: 021.312.31.23.

funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, două persoane beneficiază de spor pentru persoanele cu handicap:

- * în conformitate cu prevederile art.III-pct.3, art. V alin.(1) și art.VI din Ordonanța de Urgență nr. 128/2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară;
- ** Acordat în conformitate cu prevederile H.G nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală și menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit prevederilor cap.I, art.II din OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- *** Acordat în conformitate cu prevederile Anexei nr.8 la H. G. nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială";
- **** Potrivit art.1 alin. (2) din OUG 8/2009, astfel cum a fost acesta modificat prin art. XXIV din Legea 296/2023 "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."
- ***** Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, modificat de art. XXVI din Legea nr.296/2023, în anul 2024, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.